



FISKARHEDEN

TIMBER THAT MAKES A DIFFERENCE

Hållbarhetsrapport



2023

Styrelsen lämnar härmed hållbarhetsrapport för räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31

Denna rapport omfattar redovisning av Fiskarhedens Trävaru AB (556089-8719) rapportering av hållbarhet enligt Årsredovisningslagen 6:10-14. Utöver de risker som beskrivs i denna rapport har Fiskarhedens Trävaru AB inte identifierat några ytterligare icke-finansiella risker som är relevanta för verksamheten och som skall beskrivas i denna rapport.

Det är sjunde året som Fiskarhedens Trävaru AB upprättar en hållbarhetsrapport enligt ÅRL 6 kap.

Innehåll

Huvudprodukten	3
Making a difference since 1923	4
Hållbarhetsstyrning	6
Intressenter	7
Värdegrund	8
FN:s 17 globala mål	8
Hur vi jobbar med hållbarhet?	9
Framtidens framgång bygger på hållbarhet	11
Social hållbarhet	12
Råvara	16
Kemikalier och avfall	18
Ekonomisk hållbarhet	19
Produktion	20
Biprodukter & biobränsle	22
Sälj/marknad	24
Innovation och digitalisering	26
Energi	27

Huvudprodukten

Huvudprodukten som Fiskarheden säljer är sågade trävaror. Biprodukter utgörs av bark, spån och flis. Produkterna går direkt från fabrik till kund, ingen vidareförädling sker.

Produkterna levereras till kund och faktureras från Fiskarhedens Trävaru AB. I den huvudsakliga marknaden, som utgörs av internationella kunder, sker fakturering vid utskeppning från svensk hamn. Betalning sker genom faktura, remburs, exportinkasso och förskottsbetalning. Fiskarhedens kunder består uteslutande av företag, målet är att ha få men stora kunder.

Större delen av den producerade varan går till möbel-, fönster-, golv- och dörrindustrin samt byggsektorn. Biprodukterna säljs främst till massaindustrin, värmeverk, pellets- och skivindustrin.

Fiskarhedens leverantörer delas upp i stora och små leverantörer. Små leverantörer i form av privata skogsägare och stora leverantörer i form av skogsbolag. I möjligaste mån görs upphandling av arbetskläder, kontorsmaterial osv. från lokala leverantörer.

Making a difference since 1923



1923

Fiskarhedens sågverksförening bildas.



1963

Fiskarheden investerar, blir ett köpsågverk och bildar aktiebolaget Fiskarhedens Trävaru AB.



1982

Transtrands besparingskog blir allt större ägare.



1988

Transtrands Besparingskog avvecklar sitt ägande. Familjen Larsson tar över. Då hade sågen 42 anställda och producerade 32 000 m³.



1995

Investerar i panncentral



2000

Ny såglinje tas i bruk och Fiskarheden blir ett modernt sågverk.



2007

Justerverket brinner ner.



2009

Nytt justerverk tas i drift.



2018

Investerar i ny teknik (bland annat CT-log)



2019

Generationsväxling, Magnus blir vd och Olle är kvar som ägare och styrelseordförande



2021

Startskottet för Fiskarheden-koncernen sker med bildandet av Fiskarheden Fastigheter.



2023

Fiskarheden fyller 100 år och firar med stort Öppet hus för allmänheten, kunder, medarbetare och partners.

Idag består koncernen även av Fiskarheden Komponenter, Älvdalsfönster och Grefs.

Strukturen

Fiskarhedens Timber AB är moderbolaget i en koncernstruktur som innefattar dotterbolaget Fiskarhedens Industries AB vilket är det operativa moderbolaget i en koncern bestående av Fiskarhedens Trävaru AB, Fiskarhedens Komponenter AB, F:a Grefs AB, Älvdalsfönster och Fiskarhedens Timber Fastigheter AB (inklusive dotterbolag).

Företaget finansieras av egna intäkter och genom lån från finansinstitut, främst traditionella krediter. Kapitalet är låst främst i lager i olika former vilket hanteras genom rörelsekrediter. Ambitionen är att minska lagret genom att producera efter kundförfrågan. Produkterna sågas redan idag efter kundorder.

Fiskarhedens huvudkontor, produktionsverksamhet och intresseföretag finns lokaliserade i Transtrand. Kontor finns även för inköp i Mora, Älvdalen, Furudal, Torsby, Värnäs, Lima och Malung.

Inköp av råvara görs inom en medelradie på 200 km från Fiskarheden. Biprodukter säljs på den inhemska marknaden samt till Norge. Försäljningen av sågade trävaror är i stort uppdelat på Nordafrika, Japan och Europa.

Hållbarhetsstyrning

VD har det övergripande ansvaret för att styra verksamheten på hållbarhetsområdet. Ägare och styrelse ska vara väl insatta i det övergripande hållbarhetsarbetet.

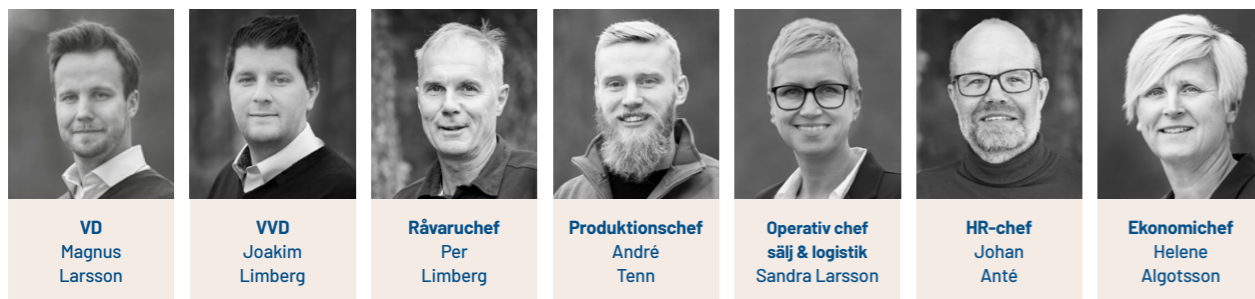
Våra fokusområden inom hållbarhet och med mål som beskriver hur vi kan påverka och vart vi kan göra framsteg, ligger i linje med vår vision och strategi.

Hållbarhetsarbetet är en integrerad del av vår verksamhet, från styrelsens godkännande av policys till riktlinjer och målinriktade arbetsmetoder i operativ ledningsgrupp. Vår uppförandekod, policys för miljö och hållbarhet är vägledande i arbetet. Vi har en löpande uppföljning av efterlevnad genom ledningssystem och avvikelserapportering.

Vår vision

En växande, hållbar samhällsbyggare med nöjda kunder i alla led.

Operativ ledningsgrupp



“ Jag upplever en genuin omsorg och närhet till markägare och skogsbruket här. Vi tar oss tid att lyssna, stödja och vägleda, vilket skapar en familjär atmosfär som verkligen får mig att trivas på jobbet”

Stefan Eriksson,
VIRKESKÖPARE RÄTTVIK, LEKSAND OCH SILJANSNÄS



Intressenter

Intressenter är alla som på något vis påverkar eller påverkas av företagets processer och kan kategoriseras i fem kategorier: kund, medarbetare, leverantör, samhälle och ägare.

Som ett led i framtagandet av denna rapport, men också för att kunna bedriva vårt hållbarhetsarbete framöver, har vi skapat oss en uppfattning om vilka våra intressenter är.

Våra medarbetare betraktas som vår viktigaste intressentgrupp. Utan human-kapital kan vi inte genomföra vårt arbete. Vid sidan av våra medarbetare är kunder och skogsägare våra viktigaste intressent-grupper.

För att kunna agera som ett ansvarsfullt företag måste dessa intressenters förväntningar och krav på oss vägas mot varandra och tas i beaktande när vi fattar beslut.



Vår värdegrund

GEMENSAMT

Vi samverkar och hjälps åt i med- och motvind. Alla avdelningar och alla medarbetare är viktiga kuggar i hjulet.

HÅLLBART

Vi har en hållbar råvara och arbetar för att skapa en mångårig hållbarhet, både socialt, miljömässigt och ekonomiskt.

INKLUDERANDE

Vi gör ingen skillnad utifrån kön, hudfärg eller läggning. Alla har rätt att känna sig välkomna, må bra och kunna utvecklas på jobbet.



Verkar för ett hållbart skogsbruk

PEFC/05-32-60

www.pefc.co.uk



Märket för ansvarsfullt skogsbruk
FSC® C015713

FN:s 17 globala mål

De globala målen antogs av världens stats- och regeringschefer vid FN:s toppmöte 2015, och är en agenda för en fredlig och hållbar utveckling som sträcker sig fram till år 2030. I begreppet hållbar utveckling integreras social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet. Alla har ett lika stort ansvar för den globala utvecklingen, från individnivå till global nivå. För att dessa mål ska kunna uppfyllas måste alla medlemsländer agera och samarbeta med näringslivet.



GLOBALA MÅLEN
för hållbar utveckling



Alla 17 mål är lika viktiga, men vi har valt att adressera 4 av dem. Med dessa mål strävar vi efter att kunna ge vårt bidrag till Sveriges möjlighet till måloppfyllelse, genom att ansvara för de områden där vi kan göra störst skillnad.



Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.



Bygga motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering samt främja innovation.



Säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster.



Skydda, återställa och främja ett hållbart nyttjande av landbaserade ekosystem, hållbart bruka skogar, bekämpa ökenspridning, hejda och vrida tillbaka markförstöringen samt hejda förlusten av biologisk mångfald.

Hur vi jobbar med hållbarhet?

Vi är FSC® & PEFC certifierade

Fiskarheden är FSC® och PEFC certifierade. Det innebär att vi följer internationella standarder för skogsbruk och spårbarhet. På så sätt verkar vi för ett miljöanpassat, socialt ansvarstagande och ekonomiskt livskraftigt bruk av världens skogar. Det gynnar oss och kommande generationer.

Vi utvecklar samhället och bygden

Vi stöttar och samarbetar med lokala företag, föreningar, klubbar och organisationer inom Fiskarhedens verksamhetsområde för att bidra till en mer hållbar ekonomisk tillväxt för bygden. Det är av stor vikt att man ska kunna leva och bo här och tillsammans med andra aktörer försöker vi bidra och påverka.

Energi & avfall

Vi har bytt till energieffektiva ljuskällor samt återvinner och sorterar våra avfall. En liten sak men som gör stor skillnad i längden.

Vi skapar hållbar tillväxt

Inkluderande och hållbar industriell utveckling är av stor vikt för att skapa ekonomisk tillväxt. Genom att bygga motståndskraftig infrastruktur och uppmuntra ny teknik och innovationer, skapar vi en positiv utveckling för ekonomisk tillväxt, kompetens och hälsa.

Kompetensutveckling

Varje år avsätter vi stora resurser för att utveckla de anställdas kompetens. Det kan vara allt från utveckling i det dagliga arbetet, inom ny teknik, jobbroation eller team och ledarskapsutbildning. Utbildning och kompetens-utveckling är en självklar del i hållbarhetsarbetet och en nyckel för vår framtid.

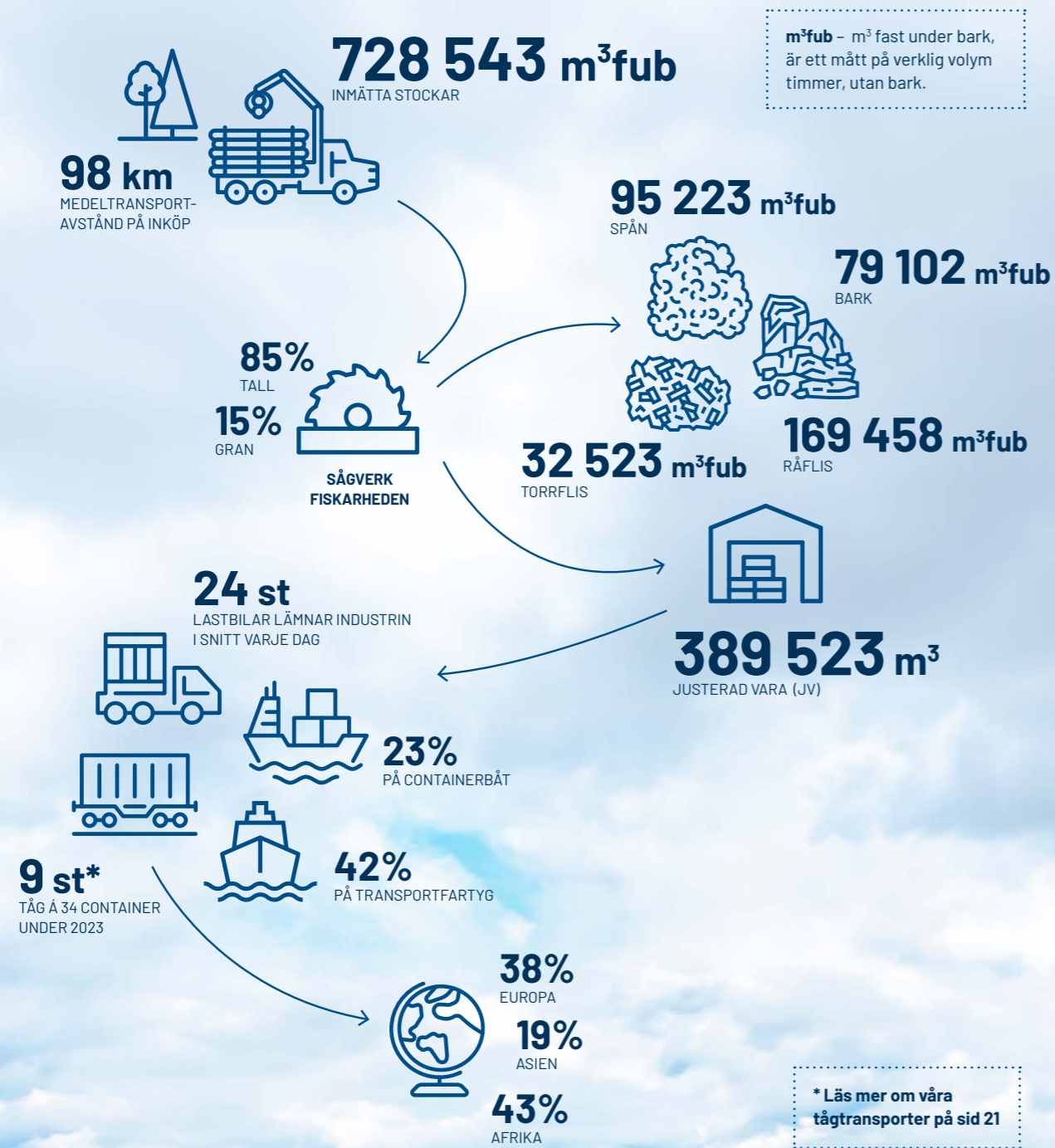
Vi har möjliggjort för miljöbilar

Vi satsar för framtiden genom att investera i laddstationer som ger anställda möjlighet att ladda sina bilar. Det innebär också att vår fordonsflotta successivt kommer att ersättas där det är möjligt med el- och laddhybrider.

Vi arbetar med vår transportstrategi

Vi försöker aktivt driva frågor som utvecklar infrastrukturen till och från vårt samhälle. Både för att effektivisera vår verksamhets logistik men även för att gynna utvecklingen av det samhälle som vi verkar i.





En resa mot en hållbar framtid

För oss på Fiskarheden är hållbarhet ett samspel där ekonomisk och social hållbarhet leder till ekologisk hållbarhet. Vi strävar efter att främja dessa områden i harmoni, med målet att inte bara bygga starka gemenskaper och säkra vår verksamhets långsiktiga framgång, utan också för att aktivt bidra till vår planets välbefinnande.

Vår hållbarhetsvision omfattar allt från skogsbruk till slutprodukten, där vi fokuserar på positiv utveckling inom varje område. Våra certifieringar bekräftar inte bara vår omsorg om skogen utan också vårt bidrag till att bevara den biologiska mångfalden. Vi ser ansvarsfullt skogsbruk som en avgörande faktor för en ljusare framtid.

I centrum av vår verksamhet ligger en stark gemenskap och vi arbetar för att skapa en inkluderande och värdeskapande arbetsplats. Vårt engagemang i bygden bidrar till en ökad välfärd där vi verkar och stärker den sociala dimensionen av vår hållbarhetsarbete.

Innovation och teknik är kärnan i vårt hållbarhetsarbete. Genom investeringar i energieffektiva och digitala lösningar, leder vi vägen mot en mer hållbar industri, samtidigt som vi minskar vårt koldioxidavtryck. Dessa framsteg är vitala för att nå våra mål.

Ett spännande och framåtblickande steg är utökningen av vår detaljplan. Expansionen av industriområdet fokuserar på att vidareförädla de produkter som framställs i vår sågverksprocess. Genom denna utveckling strävar vi efter att öka värdet på våra produkter, vilket inte bara gynnar vår affärsmodell utan även bidrar till den lokala ekonomin genom att skapa nya arbetstillfällen. Dessutom är denna strategi en del av vår ambition att minska den totala transportbelastningen. Genom att förädla våra produkter närmare råvaran minskar vi behovet av långa transporter, vilket leder till en minskad miljöpåverkan.

Ser vi framåt, är vi fyllda av ödmjukhet inför de utmaningar som väntar, men också av optimism för vårt gemensamma arbete. Vi är medvetna om att hållbarhetsresan kräver tålamod, uthållighet och innovation. Med vår samlade passion och engagemang, är vi övertygade om att vi kan göra en verklig skillnad för både vår planet och framtida generationer.

Magnus Larsson, VD



Att bygga en hållbar framtid

Flera initiativ som främjar social hållbarhet och trivsel för våra anställda har genomförts under året. Det inkluderar bland annat ny ventilation och en nybyggd matsal.

Vi strävar efter att bidra till en positiv utveckling i de områden där vi är verksamma. För oss innebär social hållbarhet att ta ett stort ansvar som arbetsgivare samt att engagera oss aktivt i lokalsamhället. I länder med hög korruptionsrisk vidtar vi försiktighetsåtgärder före och under samarbeten med affärspartners. I dessa regioner väljer vi också att arbeta direkt med företagsägare för att minska risken för mutor och korruption.

Vi förstår att friska och säkra medarbetare är en grundläggande förutsättning för vår verksamhets framgång. Våra medarbetares välbefinnande skapar stabilitet i organisationen och bidrar till vår driftsäkerhet. En bra arbetsgemenskap och meningsfulla arbetsuppgifter är avgörande faktorer för oss. Vår arbetsmiljöpolicy fungerar som en vägledning för hur vi främjar en hållbar arbetsmiljö.

Enligt vår arbetsmiljöpolicy strävar vi efter att skapa en fysiskt, psykiskt och socialt sund arbetsplats som är utvecklande och inkluderande för våra medarbetare. Vi vill upprätthålla en arbetsmiljö som uppmuntrar ömsesidig respekt, främjar goda relationer med kollegor och är fri från alla former av trakasserier och våld. Vi arbetar aktivt för att förebygga arbetsrelaterade skador, tillbud och olycksfalls genom tydliga rutiner för rapportering.

Vi strävar också efter att involvera våra medarbetare och ge dem tillräckliga befogenheter för att ta ansvar i det systematiska arbetsmiljöarbetet. På det sättet säkerställer vi att alla är delaktiga i att skapa och upprätthålla en trygg och hälsosam arbetsmiljö.

Under det gångna året har vi på Fiskarheden genomfört en rad investeringar och initiativ som syftar till att förbättra

arbetsmiljön och främja personalens välbefinnande. Här är två exempel på åtgärder vi infört:

Ny ventilation i såglinjen: Vi har installerat ett nytt ventilationssystem i såglinjen för att skapa en bättre arbetsmiljö för våra medarbetare.

Nybyggd matsal och omklädningsrum: För att förbättra arbetsmiljön utanför produktionslinjen har vi byggt en ny matsal och omklädningsrum som skapats med omtanke om att erbjuda en plats för återhämtning, lugn och ro för våra anställda.

Utöver våra investeringar i infrastruktur, erbjuder vi följande förmåner för våra anställda:

Matlådor: Tillgängliga för köp via Swish från matsalarnas kylskåp.

Trivselpeng: Som används för gemensamma aktiviteter för att främja sammanhållning.

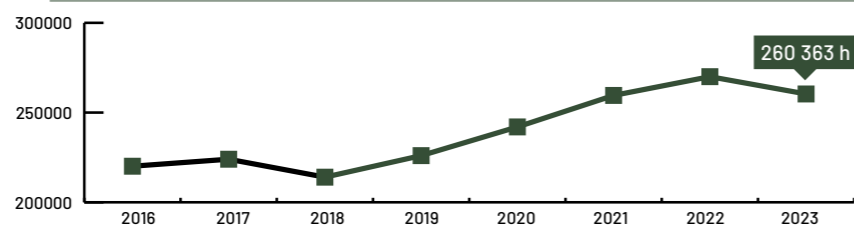
Friskvårdsbidrag: Kan användas för att täcka kostnader för aktiviteter som golf eller annan motion.

Arbetsutbildning: Vi erbjuder handledning för arbetsutbildning genom samarbete med Arbetsförmedlingen.

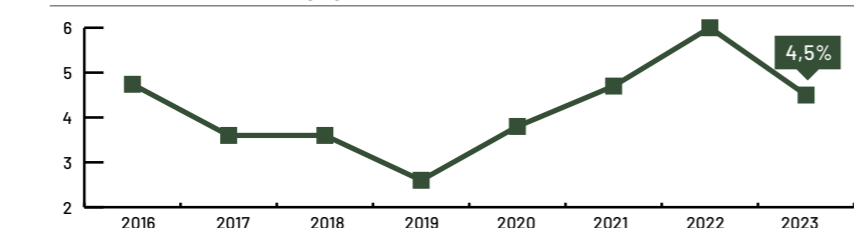
Busskort: Genom samarbete med Dala-traffic får våra anställda möjlighet att erhålla subventionerade busskort.

Under 2023 implementerade vi en visseblåsarfunktion i enlighet med lag (2021:890), vilket ger anställda och andra intressenter möjlighet att rapportera missförhållanden och misstänkta affäretiska överträdelse. Visseblåsarfunktionen administreras av en extern part, vilket möjliggör anonym rapportering för dem som väljer det. Under 2023 inkom inga ärenden till visseblåsarfunktionen, och det har inte rapporterats några fall av mutor eller korruption.

ARBETADE TIMMAR – ANTAL ANSTÄLLDA: 168



TOTAL SJUKFRÅNVARO (%)



Den nybyggda matsalen och omklädningsrummen som färdigställdes under hösten bidrog till en förbättrad arbetsmiljö på sidan om arbetet i produktionen.



FISKARHEDEN

MAKING A DIFFERENCE SINCE 1923

Making a difference since 1923

2023 fyllde Fiskarheden 100 år. Firandet pågick under våren med aktiviteter för personal, kunder och partners. Den 17 juni var den stora finalen med ett stort öppet hus för allmänheten.

Över tusen personer besökte oss på Fiskarheden och fick ta del av bland annat utställningar, Timbersportstävlingar och besökssturer på industrin. Det var ett mycket uppskattat event som spred både

information om Fiskarheden och mycket glädje till personer som normalt inte får besöka Fiskarheden.



På sidan av sin löparsatsning jobbar Lovisa bl a som skogsentreprenör och planterar på uppdrag av privata skogsägare.

Skogen betydelsefull för löparen Lovisa

Ett bra exempel på vårt sponsringsarbete är Lovisa Modig, Torsbykskidåkaren som lagt skidorna på hyllan och storsatsar på löpning. Med en elitidrottskarriär inom längdåkning och landslaget bakom sig, satsar hon nu fullt ut på friidrotten.

Den 30-åriga lulettejen Lovisa Modig bor sen flera år tillbaka i Torsby, tävlar för Torsby Löparklubb och tränas av Lars-Erik Nilsson, eller "Löpar-Nisse", som till vardags är virkesköpare vid Fiskarheden i Torsby med stora meriter inom löpningen.

Lovisa, som avslutade sin skidsatsning i vintras, var bl a med och tog en andraplats i stafett vid världscupen i Lahtis 2021, och ett SM-silver i fristil 2021. Nu satsar hon helhjärtat på friidrott, löpning. Sedan 2022 har hon hunnit med ett SM-silver på 10 000 m, SM-brons på 5000 m och tredjeplaster på både Tjejmilen och Lidingöloppet.

Parallellt med löparsatsningen har hon ett par olika jobb för att finansiera idrottandet, bl a är hon skogsvårdsentreprenör.

- Jag planterar på uppdrag av privata skogsägare, på våren och hösten, säger hon. Vad betyder skogen för dig?

- Skogen betyder allt. Lugnet, att kunna plocka svamp, jaga och så tränar jag ju i skogen. Utan närhet till skogen vore det inte mycket.

Lovisa Modig och Fiskarheden har flera tangeringspunkter:

- Lovisa är en fin förebild för många, inte minst unga. Dessutom jobbar hon i samma bransch, som skogsentreprenör, och tränas av vår virkesköpare Lars-Erik. Förutom ren ekonomisk stöttning så har vi även ett samarbete där Lovisa är med och föreläser och inspirerar våra skogsägare, vilket varit väldigt uppskattat, säger Per Limberg, råvaruchef vid Fiskarheden.

Vårt sponsringsarbete

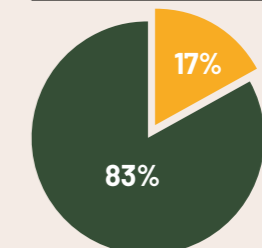
Hållbarhet ska alltid finnas med i grunden liksom den lokala förankringen. Sponsringen ska bidra till att stärka varumärket Fiskarheden.

Vi sponsrar i första hand lokala föreningar, klubbar och organisationer inom Fiskarhedens verksamhetsområde. I andra hand sponsrar vi enskilda individer som är av speciellt intresse för Fiskarheden och har lokal anknytning till de områden där vi verkar. Viktigt är att föreningen eller organisationen verkar utifrån ett mångfalds- och jämlikhetsperspektiv där faktorer som bl. a kön, ursprung och sexuell läggning värderas lika. Den som sponsras ska dela Fiskarhedens värdegrund som är inkluderande, gemensamt och hållbart. Vi strävar efter en geografisk spridning över Fiskarhedens verksamhetsområden, dock alltid med en lokal anknytning.

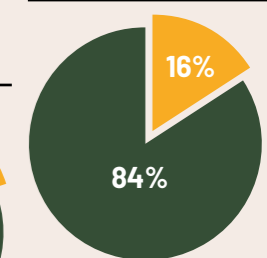
NYCKELTAL

Män Kvinnor

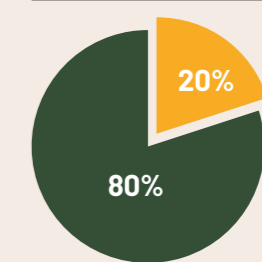
Totalt



Kollektivanställda



Tjänstemän



Vi respekterar ILO:s kärnkonventioner för den egna arbetsmiljön samt arbetsvillkor, avseende barnarbete, tvångsarbete, diskriminering samt föreningsfrihet

Några av de krav vi ställer i vår Code of Conduct:

- Arbetsmiljöarbetet ska bedrivas systematiskt med uppföljning och rapportering av tillbud, riskobservationer och olycksfall
- Barnarbete får inte förekomma
- Inte tolerera någon form av tvångsarbete
- Ge löner och förmåner enligt rådande lagstiftning i varje land, inklusive lagstiftning om minimilöner
- Inte tolerera någon form av diskriminering, verbala eller fysiska trakasserier av de anställda
- All hantering av gåvor, representation och andra förmåner ska präglas av öppenhet, måttfullhet och ansvarstagande
- Medarbetare får inte acceptera, stödja eller underlätta skatteöverträdelse och penningtvätt
- Information om våra affärspartners eller leverantörer kan vara konfidentiell eller skyddad
- Konfidentiell information om Fiskarheden eller någon av våra andra intressenter får ej lämnas ut till tredje part utan medgivande
- Vi ska ställa krav på att leverantörer av produkter och tjänster tar hänsyn avseende miljö-, arbetsmiljö- och energiaspekter i sina verksamheter

43,39 %

Andel inköp FSC- och/eller PEFC-certifierat timmer

21st

nya medlemmar anslöt sig till Prosilva skogscertifiering under 2023 genom Fiskarheden.

Certifiering

Vi verkar aktivt för att öka andelen certifierade leverantörer och utför certifiering av skogsägare som ombud för Prosilva Skogscertifiering. Antingen enbart certifiering enligt FSC (Forest Stewardship Council®), enbart certifiering enligt PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification schemes™) eller dubbelcertifiering enligt både FSC och PEFC, vilket säkerställer en helhetssyn på skogshantering. Certifieringen främjar långsiktig avkastning och tar samtidigt hänsyn till natur- och kulturmiljöer samt närboendes intressen vid avverkning. Genom att vara certifierade bidrar skogsägarna till en ekonomiskt hållbar skogsproduktion samtidigt som de bevarar biologisk mångfald och värnar om kulturmiljöer, sociala och estetiska värden.

Pär Johansson
KÖPARE VÄRMLAND

Annika Öjeberget
SKOGSÄGARE

RÅVARA

Långvarig och hållbar råvaruhantering

Vi tillser att en långvarig och hållbar avverkning av skogen är väsentligt för att vi ska kunna verka i framtiden och all skog som vi avverkar återplanteras inom en treårsperiod. Vi arbetar för att ta tillvara på hela stocken genom producerat virke, bark som används till eldning, spån och flis som levereras till kunder för vidareförädling. Vi arbetar kontinuerligt för att tillgodose framtida tillgång på de råvaror vi använder i vår verksamhet.

Skogsråvaran som används i sågverket är till största del avverkad i Sverige. Vi köper, avverkar och transporterar skogsprodukter med uppgift att förse sågverk med råvara. Leverantörerna är både mindre privata skogsägare och större organisationer eller skogsbolag. Vi köper avverkningsrätter som avverkas i egen regi och leveransvirke som skogsägaren själv avverkar.

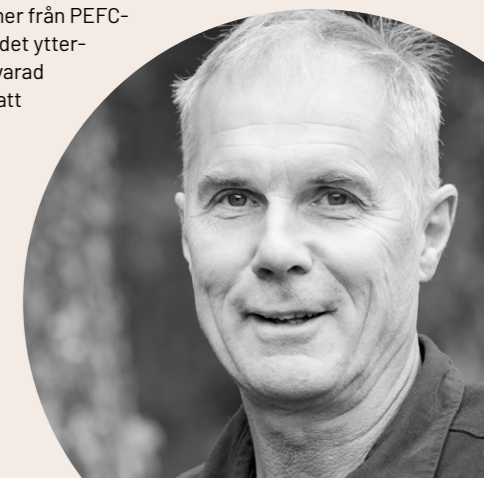
Våra långsiktiga mål är att anpassa verksamheten till de lagar och regler som följer av EU:s skogsstrategi. Som ett ansvarsfullt skog- och sågverksföretag är det vårt ansvar att utbilda våra medarbetare om skogshantering och miljöhänsyn. Genom att öka medvetenheten om skogens betydelse och för att fatta hållbara beslut om hur vi ska förvalta skogen för generationer framåt, satsar vi på utbildning inom dessa ämnen för våra inköpare, planerare och skogsentreprenörer.

Vi genomför även uppföljningar i fält i syftet att minimera våra risker i skogsbruket. Dessa uppföljningar är väsentliga i vårt arbete för en ökad medvetenhet för ett hållbart skogsbruk. Fiskarhedens Trävaru AB arbetar aktivt med att kunna möta efterfrågan av certifierade skogliga produkter och samtidigt bidra till ett mer hållbart skogsbruk.

Genom våra certifieringar visar vi vårt engagemang för ett hållbart skogsbruk och schyssta arbetsvillkor. När vi arbetar med certifierat virke gynnas ett mer ansvarsfullt och långsiktigt hållbart skogsbruk, där hänsyn tas till natur- och kulturmiljöer och sociala värden. Miljömärkning av skogsprodukter är ett sätt att tala om för våra konsumenter att skogsråvaran kommer från ansvarsfullt brukade skogar. Allt virke som hanteras av oss uppfyller kraven i FSC Controlled Wood. Virket ska vara lagligt avverkat och får inte komma från exempelvis nyckelbiotoper eller andra skyddsvärda områden. Det får inte heller vara avverkat i strid med ursprungsbefolkningens rättigheter.

En stor del av råvaran som köps in kommer från PEFC- eller FSC-certifierade skogar. Där ställs det ytterligare krav på intakta ekosystem och bevarad biologisk mångfald, bland annat genom att skogsägaren behöver avsätta minst fem procent av den produktiva marken för naturvårdsändamål.

Per Limberg
RÅVARUCHEF



Ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall

Vi strävar alltid efter att använda våra råvaror till fulla, för att ta vara på våra naturresursers fulla kapacitet och minska vårt avfall. Från virket till tillvaratagande av aska från panncentralen. Det mesta av det avfall som genereras återvinns, exempelvis metall och elektronik.

Kemikaliehantering

Idag använder vi en låg andel kemikalier i vår verksamhet. De kemikalier som används hanteras och förvaras enligt gällande lagar och regler för kemikalier. Ingen incident har rapporterats under det gångna året.

Minskad klimatpåverkan genom återvinning av elektronikprodukter

Genom att förlänga produkters livslängd har vi möjlighet att motverka klimatförändringar och gå mot en mer hållbar framtid, en cirkulär framtid. Vi återvinner våra elektronikprodukter och genom Dustin, som är en av våra samarbetspartners, kan produkter som fungerar återanvändas och säljas vidare som begagnade och få ett andra liv. Det resultat vi tillsammans skapar kopplar an till två av FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling:

- 12. "Hållbar konsumtion och produktion"
- 13. "Bekämpa klimatförändringarna"



Vi strävar mot att så hög andel som möjligt skall återanvändas och köper även in återanvänd utrustning som en del i den cirkulära ekonomin. Tillsammans kan vi minska det elektroniska avfallet och bidra till en minskad klimatpåverkan.

"Elavfall är ett snabbt växande avfallsslag. Elavfall kan bland annat innehålla farliga ämnen. Om avfallet inte tas om hand på rätt sätt kan det skada miljön och människors hälsa. Dessutom kan värdefulla material i elavfallet, såsom metaller, gå förlorade ur kretsloppet"

KÄLLA: NATURVÅRDSVERKET

Ekonomisk hållbarhet

Vi arbetar för att ha en god ekonomisk hushållning och för att kunna bedriva verksamheten ur ett långsiktigt perspektiv. Vår ekonomiska stabilitet ligger till grund för en fortsatt utveckling av företaget och koncernen. Fiskarheden har i uppdrag att säkerställa en långsiktig lönsamhet utifrån våra ägares krav. Detta görs med hjälp av affärsmässiga investeringar, strategisk prissättning och en effektiv ekonomistyrning. Ekonomisk stabilitet är grundförutsättning för att Fiskarheden ska vara en trygg och hållbar aktör i många generationer framåt, för såväl kunder som medarbetare, partners och leverantörer.

Lars Larsson
FÖRMAN SÅG

Investeringar för minskad energiförbrukning



Vår produktion strävar efter att integrera hållbarhetsprinciper i alla sina verksamhetsområden för att minimera miljöpåverkan, främja socialt ansvarstagande och säkerställa ekonomisk hållbarhet.

Vår strävan mot hållbar utveckling kombinerar vi ständigt förbättringar och innovativa lösningar utan att kompromissa med säkerhetsarbetet. Under det senaste året har vi fortsatt att fokusera på att effektivisera delar av vår produktionslinje för att öka vår tillgänglighet.

Vi förstår att hållbarhet handlar om kontinuerlig förbättring och anpassning till föränderliga förutsättningar. En del av vår strävan inkluderar att minska vår interna bränsleförbrukning. Genom kartläggning och kontinuerlig uppföljning, inklusive minimering av tomgångskörning, har vi observerat en stadig minskning av bränsleförbrukningen trots höga produktionsvolymerna inom vår industri.

Renovering av kammartorkar

Under hösten färdigställdes ett omfattande renoveringsarbete med våra kammartorkar. Genom upprustning och effektivisering så kan vi kontrollera klimatet i torkarna på ett mer balanserat sätt. Det ger ett jämnare torkresultat och minimal sprickbildning i virket samtligt som vi använder mindre energi.

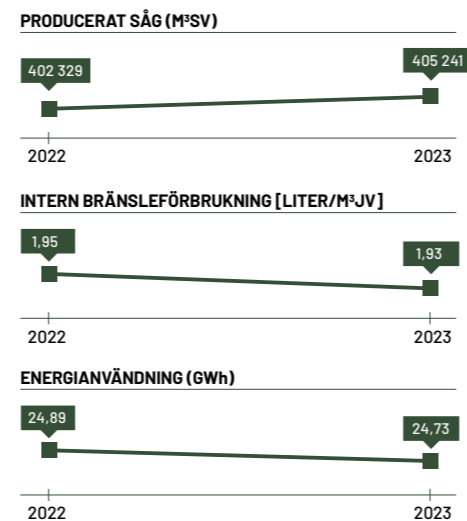
I tid av ökad energiförbrukning

Under 2023 befann sig Sverige och många andra länder i en tid av ökad medvetenhet kring energiförbrukning. En rad händelser och utvecklingar under året lyfte fram det växande behovet av hållbar energiproduktion och användning.

Mot bakgrund av dessa trender och händelser vidtog vi nödvändiga åtgärder för att säkerställa en långsiktig och hållbar energiförsörjning. Som en del av detta åtagande utarbetade vi detaljerade beredskapsplaner för att effektivt hantera potentiella utmaningar och kriser relaterade till energiförsörjningen.

Framtida investeringar

Vi har för avsikt att fortsätta investera i energieffektivisering. Genom att installera ett el-filter på vår biobränslepanna kommer vi förbättra luftkvaliteten och öka verksamhetens effektivitet. Utöver att uppfylla regleringar och minska miljöpåverkan, bidrar filtret även till att öka anläggningens effektivitet genom att förbättra förbränningen av biobränslet. Genom att rena rökgaserna och minimera förlusten av värmeenergi hjälper filtret till att maximera utnyttjandet av bränslet och därmed minska driftkostnaderna för anläggningen. På lång sikt sätter sådana investeringar att främja en hållbar användning av resurser genom att minimera negativa miljöeffekter och öka effektiviteten i energiproduktionen. Detta stöder övergången till en mer hållbar och miljövänlig energiförsörjning.



Trots ökad produktion under 2023 så minskar vår energianvändning samt interna bränsleförbrukning.

André Tenn
PRODUKTIONSCHEF



Säkerhet är vår främsta prioritet

Vår främsta prioritet är att ingen ska skada sig på arbetet och att alla ska kunna komma hem friska och oskadda. För att uppnå detta mål har vi implementerat strikta riktlinjer och föreskrifter.

André Tenn, vår Produktionschef, betonar vikten av att varje individ tar ansvar för sin egen och andras säkerhet. Han understryker att alla i produktionslinan tillhandahålls personlig skyddsutrustning och att vi arbetar systematiskt med uppföljning och rapportering av tillbud, riskobservationer och olycksfall.

Vi har gjort betydande framsteg när det gäller medvetenhet om de risker vi möter i vårt dagliga arbete. Genom att samarbeta och dela kunskap skapar vi en stark säkerhetskultur där vi tar hand om varandra.

Det är vårt gemensamma ansvar att agera proaktivt för att förebygga tillbud och olyckor. Därför betonar André vikten av att rapportera även mindre risker och observationer, för att vi ska kunna ingripa och vidta åtgärder innan något allvarligt inträffar.

Vår strävan är att fortsätta förbättra och stärka vår säkerhetskultur genom öppen kommunikation, utbildning och ständig utvärdering av våra arbetsrutiner. Vi är övertygade om att genom att arbeta tillsammans kan vi göra vår arbetsplats ännu säkrare och tryggare för alla.

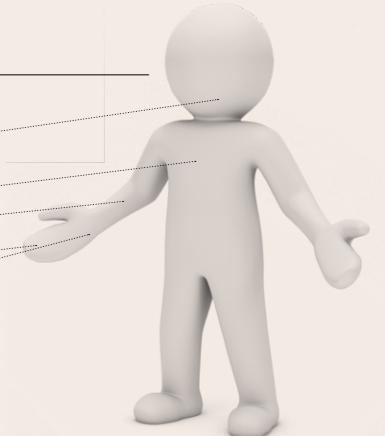
Rapporterade händelser IA



Skadad kroppsdel

6 rapporterade händelser med 6 skadade kroppsdelar.

- Ansikte: 33% (2)
- Rygg (ej nacke): 17% (1)
- Arm: 17% (1)
- Finger: 17% (1)
- Hand/handled: 17% (1)



Ökad efterfrågan på biprodukter

I takt med att efterfrågan på biobränsle växer som en hållbar och energieffektiv energikälla, anpassar sig industrin genom innovativa tillvägagångssätt för att utnyttja allt från bark till flis. Denna utveckling, drivet av strävan efter minskade växthusgasutsläpp och förbättrad energiproduktionseffektivitet, signalerar en betydande skiftning mot mer miljövänliga energilösningar och en hållbar framtid.

Efterfrågan på biobränsle har under de senaste åren ökat eftersom det är en förnybar källa till energi som ger mindre utsläpp av växthusgaser än fossila bränslen.

En viktig faktor när det gäller biobränsle är också att det ska vara energieffektivt. Det betyder att det inte ska ta mer energi att producera än vad man får tillbaka i form av energi när bränslet används. Vi tar vara på hela stocken genom producerat virke, bark som används till eldning, spån och flis som levereras till kunder för vidareförädling.

Bark

Barken används som bränsle för eldning, vilket genererar energi och värme. Täckbark och barkmull används som jordförbättringsmedel vid odling, vilket förbättrar jordens struktur och näringsinnehåll. Bark kan också omvandlas till miljöskyddsmedel, en produkt som används för absorbering och miljöskydd, särskilt vid spill eller läckage.

Spån

Spån omvandlas till pellets och spånskivor. Pellets är ett kompakt bränsle som används för uppvärmning och energiproduktion, medan spånskivor används för konstruktion och inredning.

Torrflis

Torrflis används som bränsle för olika ändamål, inklusive energiproduktion och uppvärmning. Dessutom används torrflisen för att producera bricketter och pellets,

vilka är kompakta bränslen som används för energiproduktion och uppvärmning.

Råflis

Råflis används främst för att producera pappersmassa, vilket är en viktig råvara för papperstillverkning och andra pappersprodukter.

Transportstrategi och järnvägsleveranser

En betydande del av de biprodukter vi säljer distribueras via järnväg, vilket harmoniserar med vår övergripande transportstrategi. Sedan 2022 har vi innehaft hållbarhetsbesked för biobränsle. Det innebär bland annat att vi som företag ska ta hänsyn till olika hållbarhetsaspekter, råvaror måste uppfylla markkriterierna och att det ska gå att spåra bränslena ända tillbaka till deras ursprung. Genom att säkerställa dessa hållbarhetskriterier uppfyller vi hållbarhet genom hela produktionskedjan för biobränsle.

Framtidsspaningar och utmaningar

Den ökande efterfrågan på biprodukter för deras hållbarhetsaspekter förutsågs fortsätta växa, och vi ser ingen nedgång i efterfrågan på bioenergi som en förnybar källa för att begränsa klimatförändringar.

En aktuell utmaning har varit att öka andelen leveranser via tåg, särskilt med tanke på tidigare inställda tåg. Under 2024 är vårt mål att intensifiera användningen av tågtransporter för att möta den ökande efterfrågan och samtidigt upprätthålla våra hållbarhetsmål genom hela produktionskedjan för biobränsle.

Den ökande efterfrågan på biprodukter för deras hållbarhetsaspekter förutsågs fortsätta växa, och vi ser ingen nedgång i efterfrågan på bioenergi som en förnybar källa för att begränsa klimatförändringar.

Jan-Olov Mattsson
AFFÄRSUTVECKLINGSCHEF SKOG





Hållbara transportlösningar i fokus

Ett år har passerat sedan vi sist delade våra insikter och ambitioner kring hållbarhet. Under detta år har vi sett en fortsatt ökning av medvetenheten och efterfrågan på hållbara lösningar bland våra kunder. Intresset för hållbara transportlösningar har fortsatt att växa, och vi har tagit ytterligare steg för att möta denna efterfråga.

Kvalitet och hållbara lösningar förblir avgörande faktorer på marknaden. Vi har fortsatt vår nära dialog med kunderna och strävar efter att tillsammans skapa ännu mer effektiva lösningar för hållbar utveckling. Ett exempel på detta är att försöka leverera varor utan plastemballage. Denna process har inte bara skapat mer värde för våra kunder utan även förstärkt vårt engagemang i långsiktiga och starka samarbeten. "Denna hållbara inriktning har varit och fortsätter att vara en central del av vår verksamhet," förklarar Joakim Limberg, Vice VD/Marknadschef.

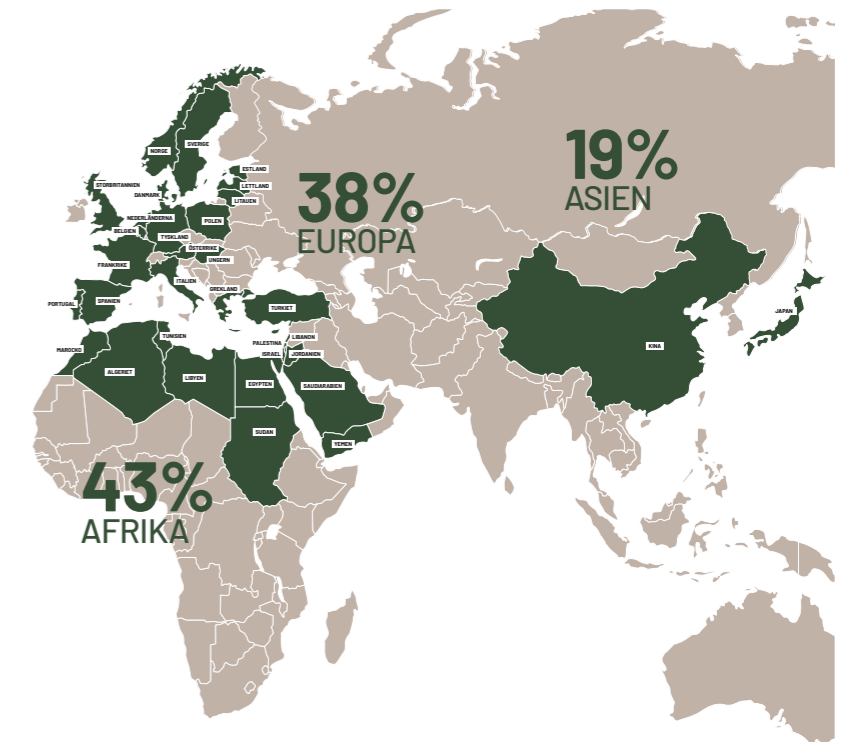
Under 2023 fortsatte vi att fokusera på att främja tågtransporter som en central del av vår transportstrategi. Genom dedikerat arbete har vi skapat en stabil grund för att ytterligare öka andelen tågtransporter under 2024. Denna strategi är inriktad på att minska vår miljöpåverkan samtidigt som vi bibehåller effektiva godstransporter.

Framsteg och utmaningar

Under det gångna året stötte vi på en betydande utmaning då vår dåvarande partner valde att avbryta trafiken till Malungsfors. Detta hinder resulterade i att våra ursprungliga mål för transportminskning inte kunde uppnås enligt plan. Trots detta lyckades vi förhandla fram ett nytt avtal med en ny partner, vilket öppnar upp för större möjligheter till ökade tågtransporter.

Planer och utsikter för 2024

Inför det kommande året har vi fastställt en tydlig strategi för att fortsätta främja tågtransporter och minska vår miljöpåverkan. Genom det nya partnerskapet och de ska-



pade förutsättningarna ser vi fram emot att öka andelen tågtransporter under 2024. Vi strävar efter att upprätthålla effektiva och hållbara godstransporter samtidigt som vi anpassar oss till eventuella utmaningar som kan uppstå längs vägen.

Vår operativa chef för sälj & logistik, Sandra Larsson, tillägger: "Att förbättra våra processer för att minska ledtider i orderhantering, produktion och kvalitet fortsätter att vara en prioritet. Under 2023 implementerade vi framgångsrikt vårt

nya affärssystem, vilket har minskat både processtider samt gett oss bättre spårbarhet genom försäljningen. Vi fortsätter att utveckla vårt nya lagerhanteringssystem. Systemet har bidragit till en säkrare arbetsmiljö, minskat driftstopp samt lägre bränsleförbrukning. Systemet kommer nu erbjuda visuellt stöd till våra truckförare. Denna investering kommer även att leda till kortare ledtider mellan försäljning och lagerhantering, vilket hjälper oss att bibehålla en hög leveranssäkerhet."

Tåg & Transport

Transport lastbil från industri

5 737 lastbilar under 2023. I snitt cirka 24 lastbilar om dagen.

Transport tåg sågade varor

9 tåg å 34 container under 2023.

1 tåg motsvarar 23 lastbilar så vi har genom tåg minskat belastningen på väg med drygt 800 lastbilar.

1 container är 47m³ och 99,9% av vår containervolym går via vår samägda terminal.

Sandra Larsson
OPERATIV CHEF SÄLJ & LOGISTIK

Joakim Limberg
VICE VD/MARKNADSCHEF

Hållbarhet och digitalisering kompletterar varandra

Införandet av 5G-teknologi har under 2023 mött tekniska och logistiska utmaningar, vilket försenat uppnåendet av de ursprungliga målen för oss. Trots hinder fortsätter vi att fokusera på framtida teknikintegration, inklusive AI-kameror och Operational Technology, för att förbättra säkerhet, effektivitet och hållbarhet vår verksamhet.

Införandet av 5G-teknologi under 2023 har varit en pågående process som ännu inte har nått våra avsedda mål. Vi har bland annat stött på utmaningar som tekniska komplikationer och leveransförändringar, vilka har bidragit till att förlänga processen och hindra oss från att uppnå våra ursprungliga mål. Trots detta har vi identifierat viktiga områden där framtidens fokus kommer att ligga. En betydande satsning kommer att riktas mot Operational Technology (OT) för att etablera gemensamma krav och standardiserade arbetsätt inom hela branschen. Samtidigt är vår uppmärksamhet riktad mot hanteringen av ransomware, där vi inser att det inte handlar om "om" utan snarare "när" en incident inträffar. Därför är det av yttersta vikt att vi är proaktivt förberedda med en kontinuitetsplan och en dedikerad krisgrupp för att minimera sårbarheten.

5G-teknologi och AI-kameror
Även om 5G-teknologin och AI-kameror-

na ännu inte är helt implementerade, är det tydligt att dessa insatser kommer att medföra betydande effektiviseringsvinster. Genom att sammanföra 5G-teknologi och AI-kameror möjliggör vi en kontinuerlig övervakning och analys av data i realtid, vilket ger oss möjlighet att upptäcka och hantera avvikelser eller oönskade händelser på ett effektivt sätt. Genom att förutse driftstörningar eller underhållsbehov kommer vi att minska risken för oplanerade driftstopp och produktionsavbrott. Därmed har investeringen i AI-kameror och 5G-teknologi redan börjat bidra till förbättringar av produktionsprocessen, ökad säkerhet och kvalitet samt optimering av drifts- och underhållsrutinerna hos Fiskarhedens Trävaru AB.

Digitalisering erbjuder möjligheter
Hållbarhet och digitalisering kompletterar varandra på flera sätt. En stabil och effektiv cybersäkerhet utgör en grundläggande förutsättning för framgångsrik digitalise-

ring. Digitalisering erbjuder möjligheter att effektivisera processer, minska resursanvändning och därmed bidra till hållbarhetsmålen. Genom automatisering och optimering av verksamhetsprocesser kan vi minska vår miljöpåverkan och öka effektiviteten. Samtidigt är det viktigt att vara medveten om att digitalisering även medför risker, särskilt när det gäller datasäkerhet och integritet. Därför är en stark cybersäkerhetskultur och robusta säkerhetssystem avgörande för att säkerställa att digitaliseringsinitiativ genomförs på ett säkert sätt. Vi måste vara proaktiva för att förbereda oss för hot som ransomware och andra cyberincidenter. Genom att balansera innovation och säkerhet kan vi maximera de positiva effekterna av digitaliseringen samtidigt som vi effektivt skyddar oss mot risker och hot - Säger Jugås Sven Erik Andersson IT-Chef.

En stark cybersäkerhetskultur och robusta säkerhetssystem är avgörande för att säkerställa att digitaliseringsinitiativ genomförs på ett säkert sätt.

Jugås Sven-Erik Andersson
IT-CHEF



Märket för
ansvarfullt skogsbruk
FSC® C015713

Vad är FSC®?

Forest Stewardship Council® (FSC®) är en ideell medlemsorganisation som verkar för att världens skogar ska brukas på ett miljömässigt, socialt och ekonomiskt ansvarsfullt sätt.



Verkar för ett hållbart
skogsbruk

www.pefc.co.uk

PEFC arbetar för hållbart skogsbruk

PEFC (The Programme for the Endorsement of Forest Certification) är en internationell icke-vinstdrivande organisation som arbetar för att främja ett långsiktigt hållbart skogsbruk. Målet är en ekonomisk uthållig och värdefull skogsproduktion samtidigt som biologisk mångfald bevaras och kulturmiljö, sociala och estetiska värden värnas.



FISKARHEDEN

TIMBER THAT MAKES A DIFFERENCE